

Programme : Formation Diversité & Inclusion

100% à distance avec accompagnement

RÉAGIR AUX COMPORTEMENTS OFFENSANTS EN TANT QUE TÉMOIN



Version à jour au 23/11/2025

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

RÉAGIR AUX COMPORTEMENTS OFFENSANTS EN TANT QUE TÉMOIN

- Explorer le cadre légal autour des comportements offensants
- Prendre connaissance des conséquences pour les personnes concernées
- Apprendre à agir face à un comportement offensant en tant que témoin
- Analyser les droits, responsabilités et obligations du témoin

PRÉREQUIS



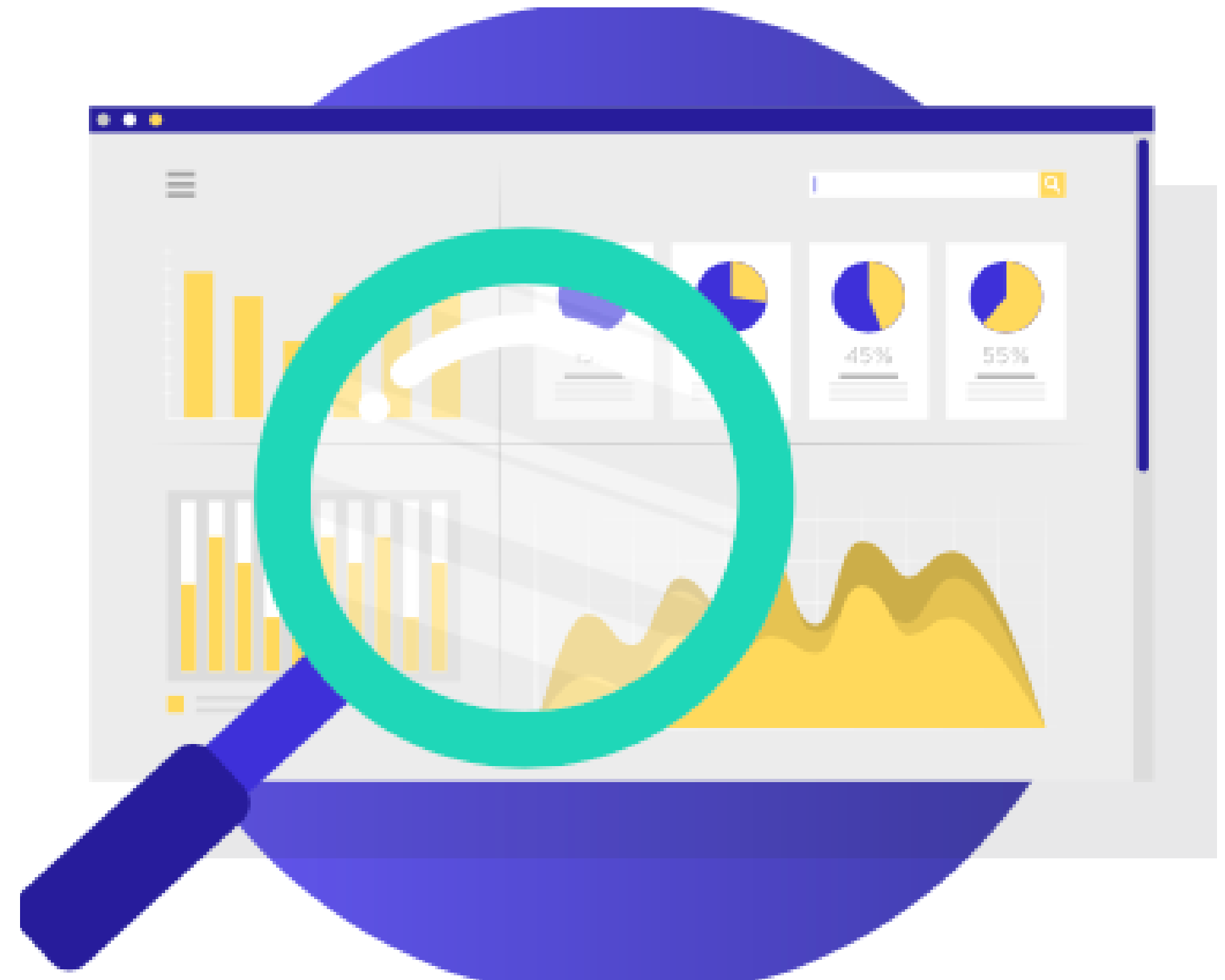
Pas de prérequis pour les salariés de l'organisation.

DURÉE DE LA FORMATION

Les salariés sont sollicités par plusieurs tâches tout au long de la journée.

Nous privilégions donc des formats qui s'adaptent à une journée de travail type : une formation sous forme de parcours digital qui dure environ **20 minutes**.

Nous proposons également des ressources complémentaires. Leur consultation prend environ 45 minutes.



PROGRAMME DE LA FORMATION

RÉAGIR EN CAS DE COMPORTEMENT OFFENSANT

Environ 15 minutes (possibilité de réaliser le parcours en plusieurs fois)

Test de positionnement et de connaissances pré-formation

1. Comportements offensants : ampleur et impact

- Vue d'ensemble des comportements offensants
- Difficulté d'agir
- L'intérêt d'agir

2. Comment intervenir face à un comportement offensant en tant que témoin ?

- Exposé des différentes formes d'actions

3. Droits et obligations des témoins

- Les droits en tant que témoin
- Les responsabilités du témoin
- Les obligations du témoin

Quiz, évaluation, atteinte des objectifs



La durée est variable car, si le taux de bonnes réponses est inférieur à 80%, la formation est considérée comme non-réussie. Il faut donc la recommencer.

ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES À EFFECTUER

Test de positionnement
et de connaissances pré-formation

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

1. 1. Comportements offensants : ampleur et impact

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

2. Comment intervenir face à un comportement offensant en tant que témoin ?

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

3. Droits et obligations des témoins

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

Quiz, évaluation atteinte des objectifs

RÉPONDRE AUX QUESTIONS



La durée est variable car, si le taux de bonnes réponses est inférieur à 80%, la formation est considérée comme non-réussie. Il faut donc la recommencer.

LIRE et ASSIMILER



Pourquoi agir quand on est témoin ?

Être la cible de comportements offensants ou de micro-agressions est déjà une expérience profondément **déstabilisante** et **injuste**.

Mais ce qui **fragilise** encore davantage les **victimes**, c'est bien souvent l'absence de **soutien** ou de **réactions** de la part des témoins.

Face au **silence collectif**, les victimes se retrouvent isolées, ce qui amplifie leur **sentiment d'impuissance** et leur **souffrance**.

Cela peut les plonger dans la honte, un profond sentiment de culpabilité, une détresse émotionnelle, un état d'anxiété et une image dégradée d'elles-mêmes.

D'accord 👍

RÉPONDRE

En tant que témoins, il (n')existe...

Plusieurs solutions qui peuvent être adaptées en fonction du contexte

Aucune possibilité pour réagir

Une seule solution efficace pour réagir : dénoncer

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

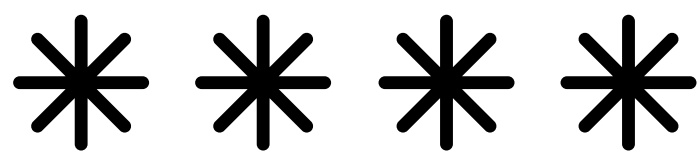
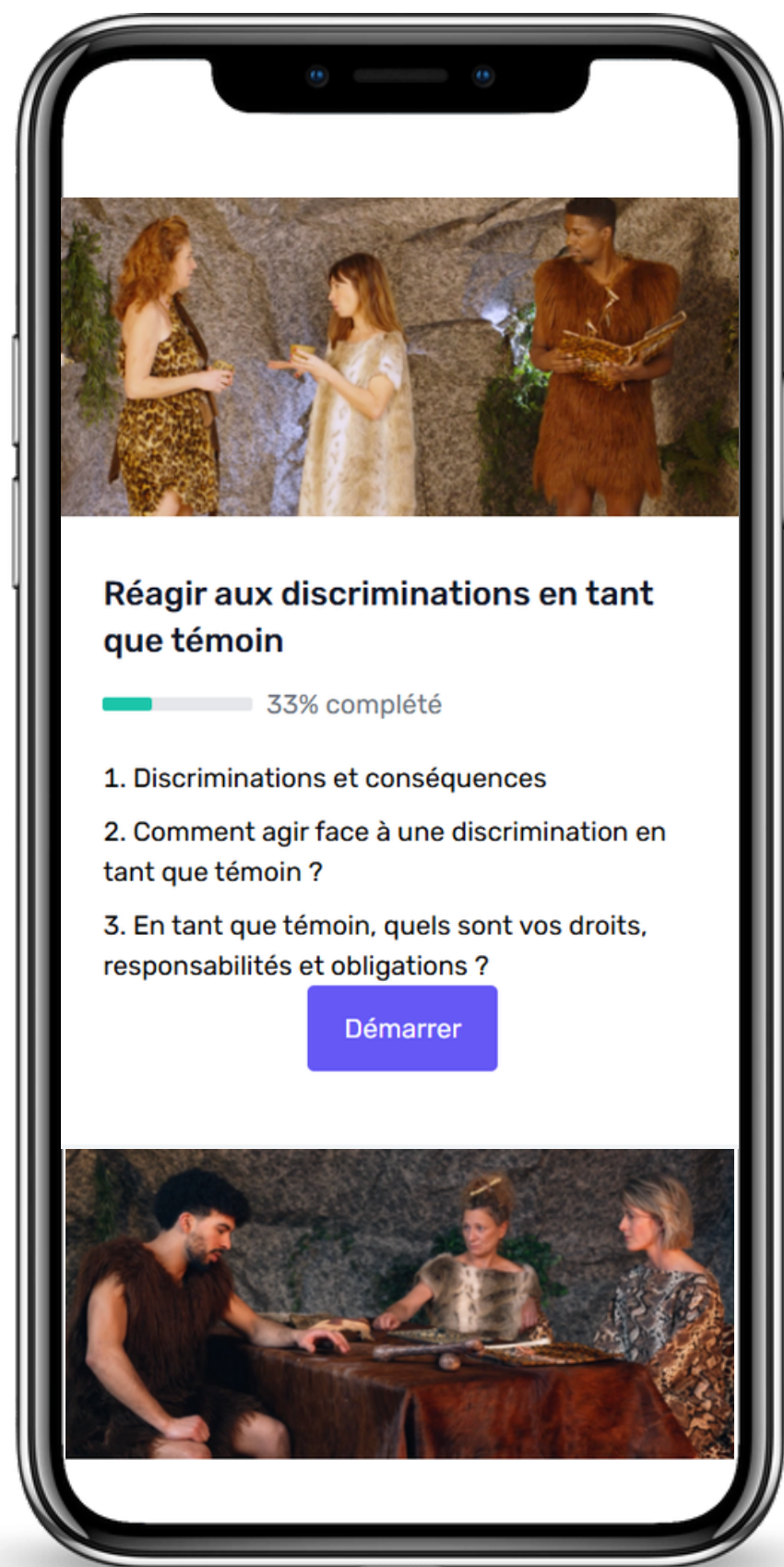
Pédagogie démonstrative à l'aide de mémos, de quiz, et de courtes vidéos (série Paléo&co).

MODALITÉ D'ÉVALUATION

**Quiz QCM pour vérifier
l'atteinte des objectifs**



Certificat de réussite individuels pour les apprenants
qui obtiennent un taux d'au moins 80% de bonnes
réponses



Modalités d'accès :

Connexion sur une plateforme de formation en ligne* dédiée à l'entreprise de façon **anonyme**.

Le compte de chacun des salariés est constitué de son email professionnel solidement crypté, de son genre, de sa tranche d'âge.

Ces caractéristiques ne permettent pas d'identifier une unique personne dans l'organisation.

Les réponses sont anonymes. Toutefois, il est possible d'effectuer une vérification de la participation de chaque salarié grâce au Training Check (= outil mis à disposition de la personne en charge de la formation dans l'organisation). L'outil permet de relancer les participants.

Le training check permet donc de savoir quel salarié a participé, à quel moment il l'a fait, ainsi que le temps qu'il y a consacré.

*possibilité de formation en présentiel sur demande avec un expert de la thématique.

FORMATION EN LIGNE

Lieu de formation :

Les parcours de formation en ligne sont réalisées par les salariés **selon les conditions définies par l'organisation.**

L'accès aux personnes en situation de handicap sur lieu de formation revient à l'organisation.

Tous nos parcours de formation en ligne sont sous-titrés pour être accessibles aux personnes sourdes et malentendantes.



Validation en bloc de compétence ?



Cette formation n'est ni certifiante, ni qualifiante. Elle ne fait pas partie d'un bloc de compétences.

Tarif ?



Tarif sur devis

ACCOMPAGNEMENT PAR L'ÉQUIPE REMIXT



Fabio
**Customer
Success Manager***



Jamaica
**Ingénieure
technique***



Maxime
**Formateur
Référént Handicap* ***

Ils vous accompagnent sur le déploiement et la personnalisation de la plateforme de formation (contenu, ajout d'étapes à la formation, etc.). En cas de problème technique, ils vous aident à le résoudre.

*réponse sous 24h

Ils répondent à vos questions sur le contenu ou sur des situations vécues en entreprises. Ils fournissent une assistance asynchrone.

*réponse sous 48h

**contact : maxime@remixt.co