

Programme : Formation Diversité & Inclusion

100% à distance avec accompagnement

INCLUSION DES PERSONNES LGBT



Version à jour au 23/11/2025

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

INCLUSION DES PERSONNES LGBT

- Prendre connaissance de l'invisibilisation des personnes gay et lesbiennes
- Comprendre les enjeux autour du coming out
- Lutter contre les stéréotypes et délits homophobes
- Explorer le cadre juridique pour l'employeur et les salarié·es
- Prendre connaissance des peines encourues

PRÉREQUIS



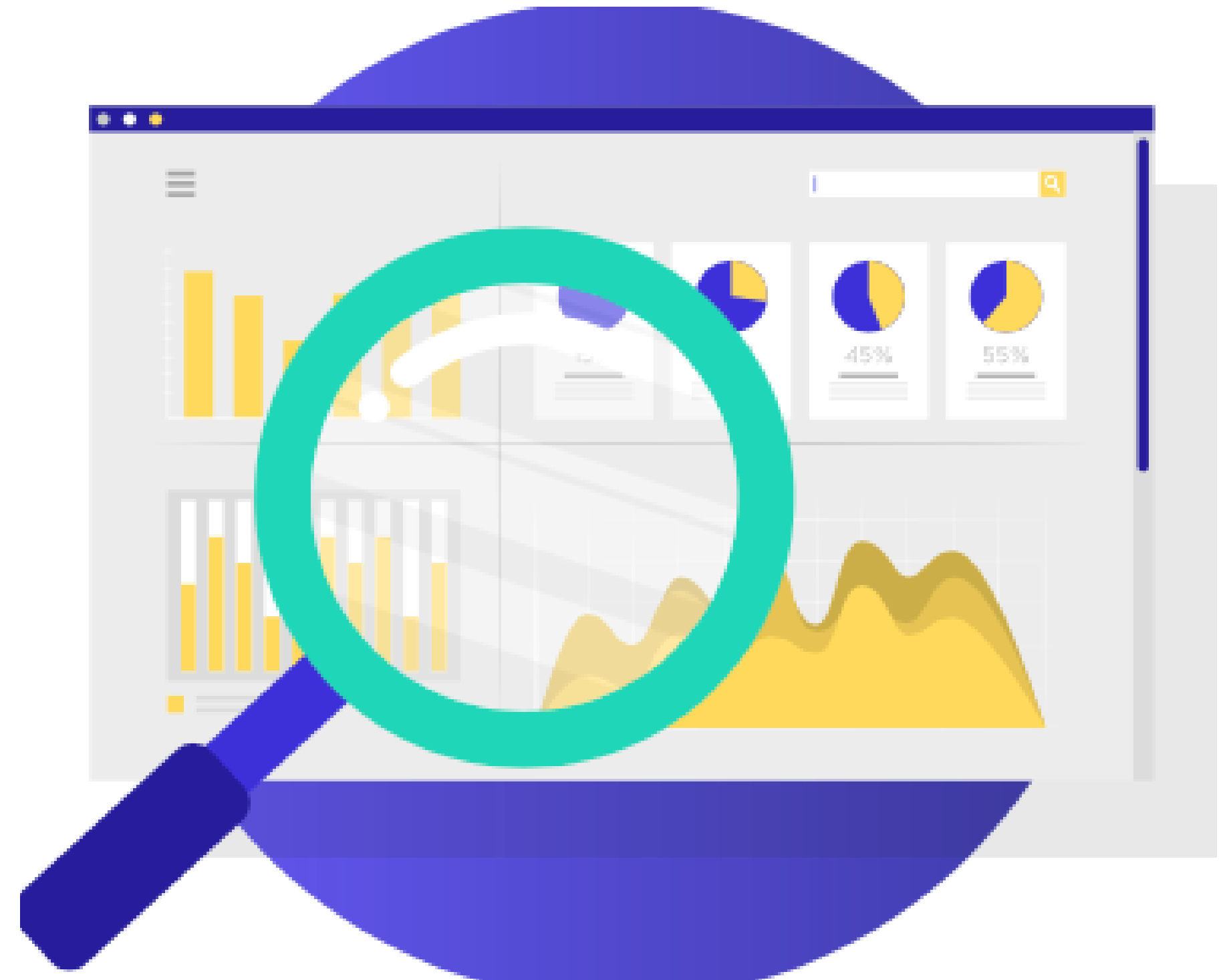
Pas de prérequis pour les salariés de l'organisation.

DURÉE DE LA FORMATION

Les salariés sont sollicités par plusieurs tâches tout au long de la journée.

Nous privilégions donc des formats qui s'adaptent à une journée de travail type : une formation sous forme de parcours digital qui dure **environ 20 minutes**.

Nous proposons également des ressources complémentaires. Leur consultation prend environ 45 minutes.



PROGRAMME DE LA FORMATION

INCLUSION DES PERSONNES LGBT

(Possibilité de réaliser le parcours en plusieurs fois)

Test de positionnement et de connaissances pré-formation

1. L'invisibilité des personnes LGBT+

- Homosexualité au travail, on en parle ?
- L'outing qu'est ce que c'est ?

2. Les clichés ont la vie dure

- LGBT : un sigle apparu dans les années 1990
- Existe-t-il une différence entre genre et sexe ?
- Combattre la LGBTphobie au travail
- Les infractions LGBTphobes

3. Agir pour l'inclusion

- Sensibiliser c'est déjà agir
- C'est quoi l'hétéronormativité ?
- Vers qui vous tourner si vous êtes victime de comportements LGBTphobes

Quiz, évaluation atteinte des objectifs



La durée est variable car, si le taux de bonnes réponses est inférieur à 80%, la formation est considérée comme non-réussie. Il faut donc la recommencer.

ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES À EFFECTUER

Test de positionnement
et de connaissances pré-formation

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

1. L'invisibilité des personnes LGBT

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

2. Les clichés ont la vie dure

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

3. Agir pour l'inclusion

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

Quiz, évaluation atteinte des objectifs

RÉPONDRE AUX QUESTIONS



La durée est variable car, si le taux de bonnes réponses est inférieur à 80%, la formation est considérée comme non-réussie. Il faut donc la recommencer.

RÉPONDRE

D'après votre observation, est-il facile d'évoquer son orientation sexuelle et/ou son identité de genre dans notre organisation ?

Oui, tout à fait

Oui, plutôt

Non, pas vraiment

Non, pas du tout

LIRE et ASSIMILER



Homosexualité au travail, on en parle ?

Selon le dernier baromètre LGBT+ de l'Autre Cercle en partenariat avec l'IFOP, **un tiers des salarié·es** estiment que divulguer son homosexualité au travail peut avoir un impact négatif sur la carrière professionnelle.

Encore aujourd'hui, **beaucoup de gens estiment que révéler son homosexualité est « risqué »** sur le lieu de travail.

C'est noté 👍

RÉPONDRE

Depuis quand les discriminations transphobes sont-elles punies par la loi ?

2006

2012

2018

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

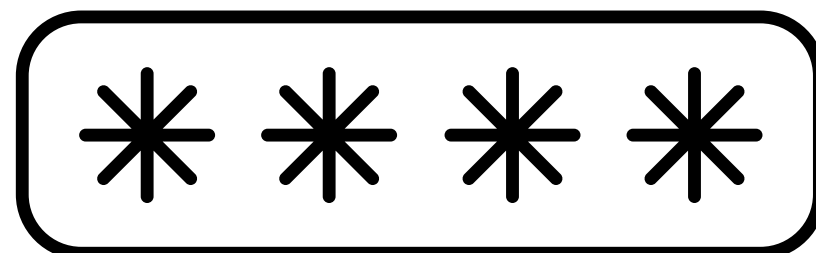
Pédagogie démonstrative à l'aide de mémos, de quiz, et de courtes vidéos (série Paléo&co).

MODALITÉ D'ÉVALUATION

**Quiz QCM pour vérifier
l'atteinte des objectifs**



Certificat de réussite individuels pour les apprenants
qui obtiennent un taux d'au moins 80% de bonnes
réponses



Modalités d'accès :

Connexion sur une plateforme de formation en ligne* dédiée à l'entreprise de façon **anonyme**.

Le compte de chacun des salariés est constitué de son email professionnel solidement crypté, de son genre, de sa tranche d'âge.

Ces caractéristiques ne permettent pas d'identifier une unique personne dans l'organisation.

Les réponses sont anonymes. Toutefois, il est possible d'effectuer une vérification de la participation de chaque salarié grâce au Training Check (= outil mis à disposition de la personne en charge de la formation dans l'organisation). L'outil permet de relancer les participants.

Le training check permet donc de savoir quel salarié a participé, à quel moment il l'a fait, ainsi que le temps qu'il y a consacré.

*possibilité de formation en présentiel sur demande avec un expert de la thématique.

FORMATION EN LIGNE

Lieu de formation :

Les parcours de formation en ligne sont réalisées par les salariés **selon les conditions définies par l'organisation.**

L'accès aux personnes en situation de handicap sur lieu de formation revient à l'organisation.

Tous nos parcours de formation en ligne sont sous-titrés pour être accessibles aux personnes sourdes et malentendantes.



Validation en bloc de compétence ?



Cette formation n'est ni certifiante, ni qualifiante. Elle ne fait pas partie d'un bloc de compétences.

Tarif ?



Tarif sur devis

ACCOMPAGNEMENT PAR L'ÉQUIPE REMIXT



Fabio
**Customer
Success Manager***



Jamaïca
**Ingénieure
technique***



Maxime
**Formateur
Référént Handicap****

Ils vous accompagnent sur le déploiement et la personnalisation de la plateforme de formation (contenu, ajout d'étapes à la formation, etc.). En cas de problème technique, ils vous aident à le résoudre.

*réponse sous 24h

Ils répondent à vos questions sur le contenu ou sur des situations vécues en entreprises.

Ils fournissent une assistance asynchrone.

*réponse sous 48h

** contact : maxime@remixt.co