

# Programme : Formation Diversité & Inclusion

---

100% à distance avec accompagnement

## PRÉVENTION DES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Version à jour au 23/11/2025

# OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

---

## PRÉVENTION DES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

- Analyser la définition et la matérialisation :
  - de l'agissement sexiste (et de la différence avec la blague dite "lourde")
  - du harcèlement sexuel
  - de l'agression sexuelle
- Explorer le cadre juridique pour l'employeur et les salarié·es
- Prendre connaissance des peines encourues

## PRÉREQUIS

---



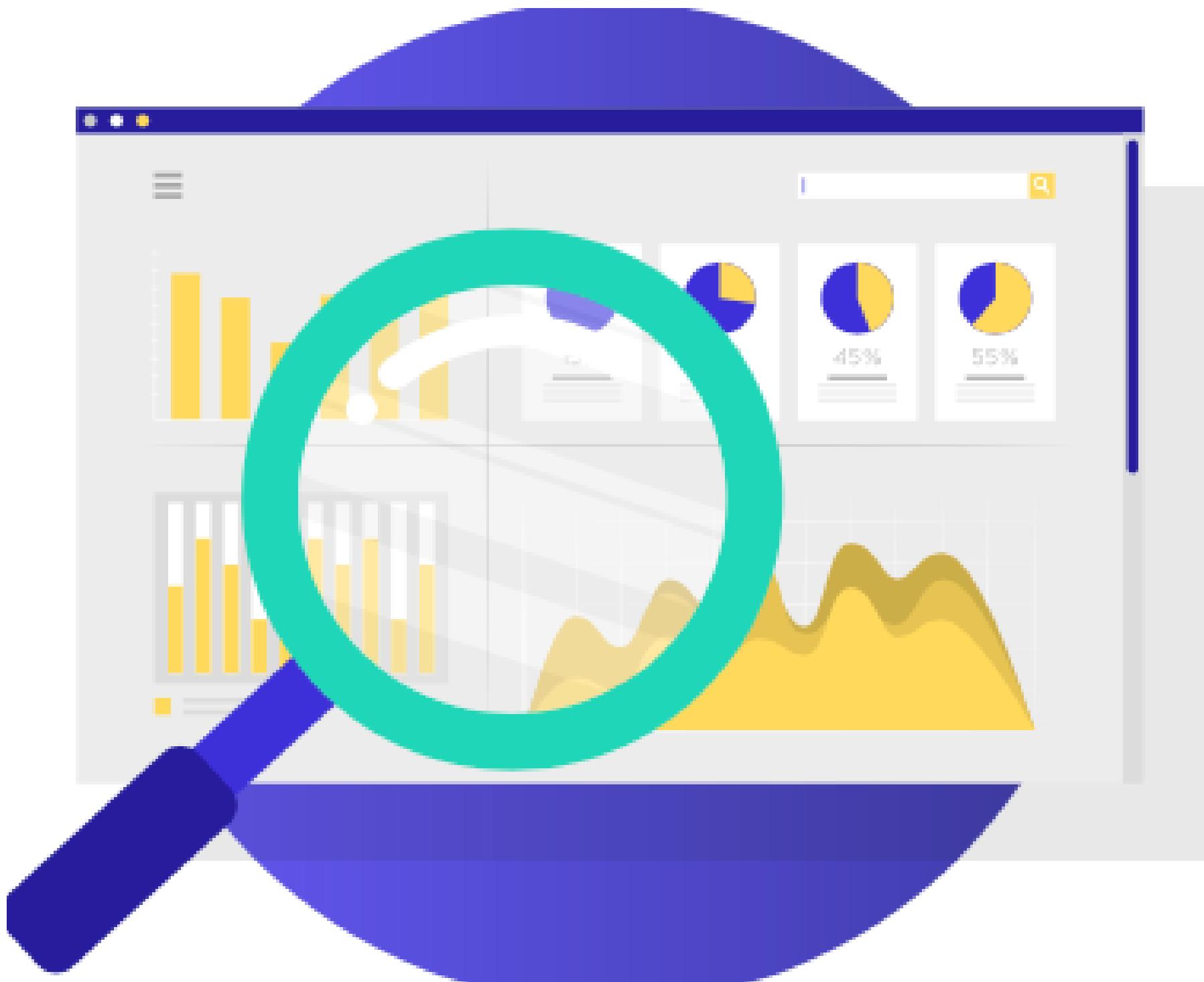
Pas de prérequis pour les salariés de l'organisation.

# DURÉE DE LA FORMATION

Les salariés sont sollicités par plusieurs tâches tout au long de la journée.

Nous privilégions donc des formats qui s'adaptent à une journée de travail type : une formation sous forme de parcours digital qui dure environ **20 minutes**.

Nous proposons également des ressources complémentaires. Leur consultation prend environ **45 minutes**.



# PROGRAMME DE LA FORMATION

## PRÉVENTION DES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

(Possibilité de réaliser le parcours en plusieurs fois)

### Test de positionnement et de connaissances pré-formation

#### 1. Un compliment, vraiment ?

- Présentation générale de ce que sont les violences sexistes et sexuelles
- Définition et matérialisation de l'agissement sexiste et différence avec la blague dite "lourde" ou le compliment

#### 2. Le harcèlement sexuel au travail, c'est quoi ?

- Définition et matérialisation du harcèlement sexuel
- Conséquences pour les victimes de harcèlement sexuel

#### 3. Identifier et prévenir les violences

- Qualification et différence entre les comportements
- Orientation de la victime

#### Quiz, évaluation, atteinte des objectifs

→ La durée est variable car, si le taux de bonnes réponses est inférieur à 80%, la formation est considérée comme non-reussie. Il faut donc la recommencer.

# ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES À EFFECTUER

Test de positionnement  
et de connaissances pré-formation

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

## 1. Un compliment, vraiment ?

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

## 2. Le harcèlement sexuel au travail, c'est quoi ?

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

## 3. Identifier et prévenir les violences

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

Quiz, évaluation atteinte des objectifs

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

La durée est variable car, si le taux de bonnes réponses est inférieur à 80%, la formation est considérée comme non-reussie. Il faut donc la recommencer.

RÉPONDRE

**Connaissez-vous le nom de votre référent·e harcèlement sexuel ?**

Oui

Non

## LIRE et ASSIMILER



### Votre référent harcèlement sexuel

Sarah Lefebvre est votre **référente harcèlement sexuel**.

Son rôle : vous orienter, vous **informer** et vous **accompagner** en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et contre les agissements sexistes. Vous avez une question ou vous souhaitez faire part d'un problème rencontré sur votre lieu de travail ?

N'hésitez pas à la joindre directement par mail à  
**sarah.lefebvre@entreprise.fr**.

C'est noté 

RÉPONDRE

## **Quel est le poste de Sarah Lefebvre ?**

Référente harcèlement sexuel

Référente alertes professionnelles

Référente protection des données

## DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

---

Pédagogie démonstrative à l'aide de mémos, de quiz, et de courtes vidéos  
(série Paléo&co).

## MODALITÉ D'ÉVALUATION

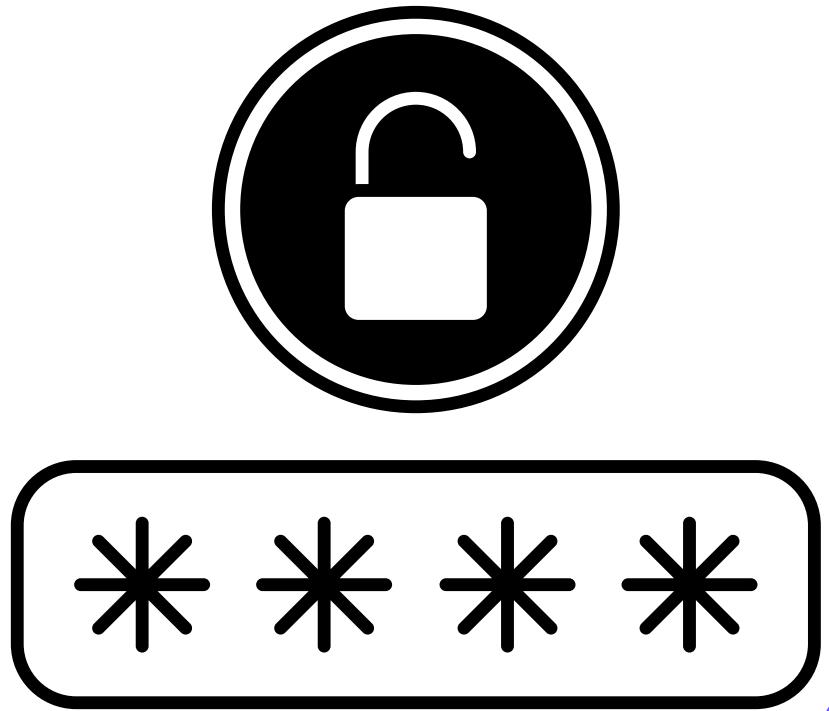
---

Quiz QCM pour vérifier  
l'atteinte des objectifs



Certificat de réussite individuels pour les apprenants  
qui obtiennent un taux d'au moins 80% de bonnes  
réponses

# Modalités d'accès :



Connexion sur une plateforme de formation en ligne\* dédiée à l'entreprise de façon **anonyme**.

Le compte de chacun des salariés est constitué de son email professionnel solidement crypté, de son genre, de sa tranche d'âge.

Ces caractéristiques ne permettent pas d'identifier une unique personne dans l'organisation.

Les réponses sont anonymes. Toutefois, il est possible d'effectuer une vérification de la participation de chaque salarié grâce au Training Check (= outil mis à disposition de la personne en charge de la formation dans l'organisation). L'outil permet de relancer les participants.

Le training check permet donc de savoir quel salarié a participé, à quel moment il l'a fait, ainsi que le temps qu'il y a consacré.

\*possibilité de formation en présentiel sur demande avec un expert de la thématique.

# FORMATION EN LIGNE

Lieu de formation :

Les parcours de formation en ligne sont réalisées par les salariés **selon les conditions définies par l'organisation.**

L'accès aux personnes en situation de handicap sur lieu de formation revient à l'organisation.

Tous nos parcours de formation en ligne sont sous-titrés pour être accessibles aux personnes sourdes et malentendantes.



# Validation en bloc de compétence ?

---



Cette formation n'est ni certifiante, ni qualifiante. Elle ne fait pas partie d'un bloc de compétences.

## Tarif ?

---



Tarif sur devis

# ACCOMPAGNEMENT PAR L'ÉQUIPE REMIXT

---



Fabio  
**Customer  
Success Manager\***



Jamaïca  
**Ingénieure  
technique\***



Maxime  
**Formateur  
Référent Handicap\*\***

Ils vous accompagnent sur le déploiement et la personnalisation de la plateforme de formation (contenu, ajout d'étapes à la formation, etc.). En cas de problème technique, ils vous aident à le résoudre.

\*réponse sous 24h

Ils répondent à vos questions sur le contenu ou sur des situations vécues en entreprises.  
Ils fournissent une assistance asynchrone.

\*réponse sous 48h

\*\*contact : maxime@remixt.co