

Programme : Formation Diversité & Inclusion

100% à distance avec accompagnement

INTERCULTURALITÉ ET COHÉSION AU TRAVAIL



Version à jour au 23/11/2025

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

INTERCULTURALITÉ ET COHÉSION AU TRAVAIL

- Repérer les défis de l'interculturalité
- Développer ses compétences interculturelles à travers des mises en situation concrètes
- Prendre conscience de ses biais

PRÉREQUIS



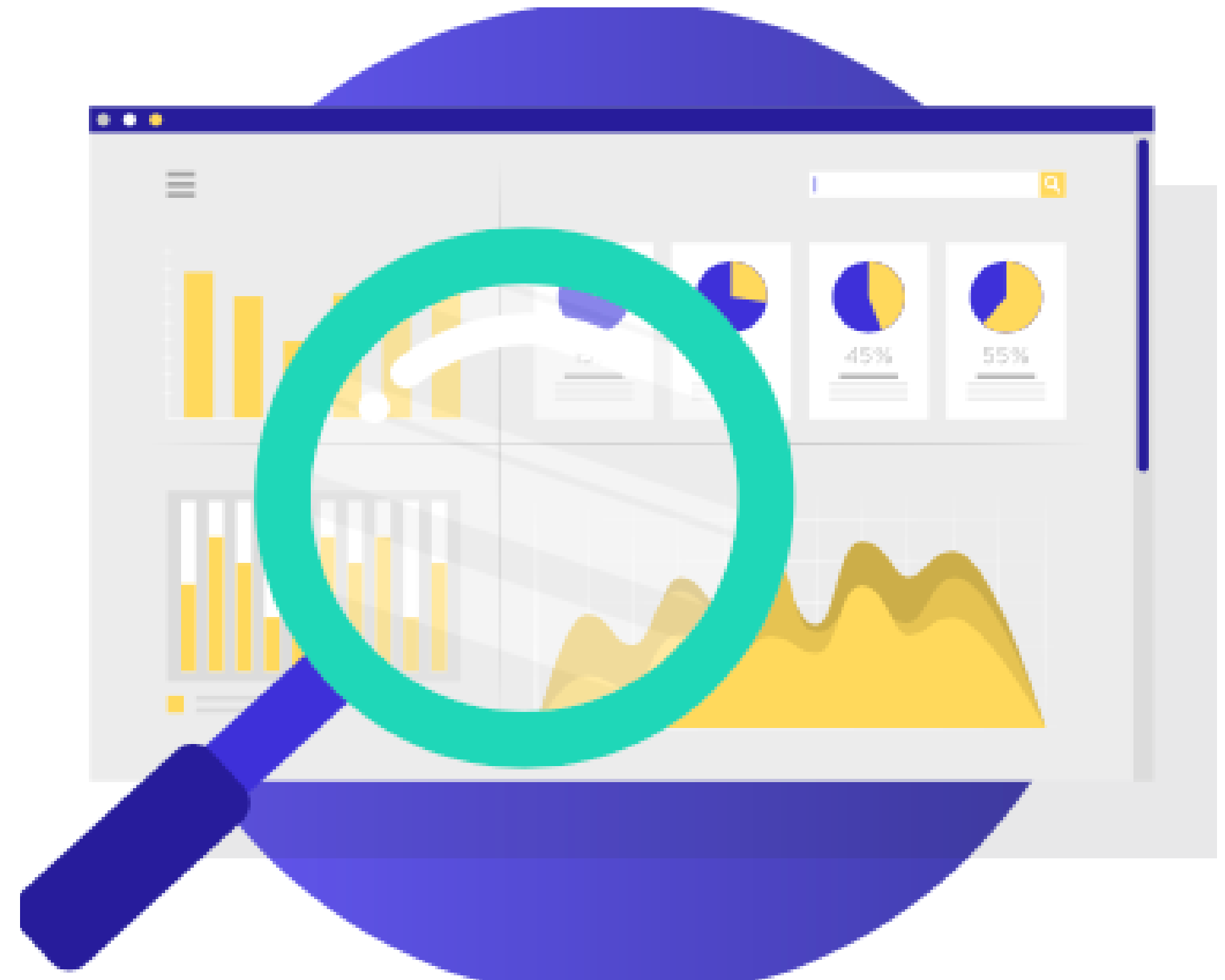
Pas de prérequis pour les salariés de l'organisation.

DURÉE DE LA FORMATION

Les salariés sont sollicités par plusieurs tâches tout au long de la journée.

Nous privilégions donc des formats qui s'adaptent à une journée de travail type : une formation sous forme de parcours digital qui dure **environ 20 minutes**.

Nous proposons également des ressources complémentaires. Leur consultation prend environ 45 minutes.



PROGRAMME DE LA FORMATION

INTERCULTURALITÉ ET COHÉSION AU TRAVAIL

(Possibilité de réaliser le parcours en plusieurs fois)

Test de positionnement et de connaissances pré-formation

1. Qu'est ce que l'interculturalité

- Présentation générale de la notion d'interculturalité
- Présentation des avantages de l'interculturalité

2. Comment gérer les différences ?

- Qualifier, reconnaître et différencier les comportements favorisant la cohésion
- Biais et stéréotypes : les défis

3. L'apport des bonnes pratiques au travail

- Impact sur les équipes
- Impact sur le travail

Quiz, évaluation atteinte des objectifs



La durée est variable car, si le taux de bonnes réponses est inférieur à 80%, la formation est considérée comme non-réussie. Il faut donc la recommencer.

ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES À EFFECTUER

Test de positionnement
et de connaissances pré-formation

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

1. Qu'est ce que l'interculturalité

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

2. Comment gérer les différences

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

3. L'apport des bonnes pratiques au travail

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

Quiz, évaluation atteinte des objectifs

RÉPONDRE AUX QUESTIONS



La durée est variable car, si le taux de bonnes réponses est inférieur à 80%, la formation est considérée comme non-réussie. Il faut donc la recommencer.

RÉPONDRE

Selon vous, pourquoi l'interculturalité est une priorité pour de nombreuses organisations ?

Seulement en raison d'obligations légales

Car elle renforce la cohésion d'équipe et l'efficacité

Dans le but d'avoir des équipes plus homogènes

LIRE et ASSIMILER



Et la culture : qu'est-ce que c'est ?

Une culture est un ensemble de valeurs, de principes, de croyances, de traditions et de comportements qui façonnent une **identité commune**.

Les cultures ne sont **pas liées qu'à l'origine**, loin de là ! Et l'interculturalité ne se résume pas aux relations avec les personnes d'origine étrangère.

Ainsi, on peut observer des « chocs » culturels entre personnes d'une **même origine**, par exemple entre générations, métiers ou milieux sociaux différents.

Très clair !

RÉPONDRE

Un stagiaire québécois rejoint votre équipe. Il a été bien accueilli, mais quelques collègues s'amuse à lui parler avec un accent exagéré ou en utilisant des jurons québécois. Comment réagissez-vous ?

Vous dites à vos collègues que ce comportement peut être blessant et qu'il faut lever le pied

Vous conseillez au stagiaire de gommer un peu son accent, le temps que les collègues se lassent

Vous évitez d'en faire toute une histoire, puisque ça finira bien par se calmer

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

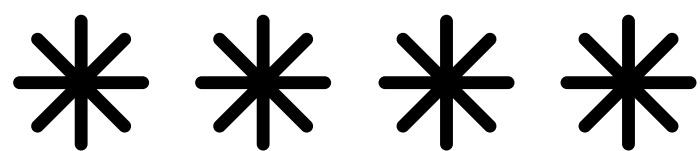
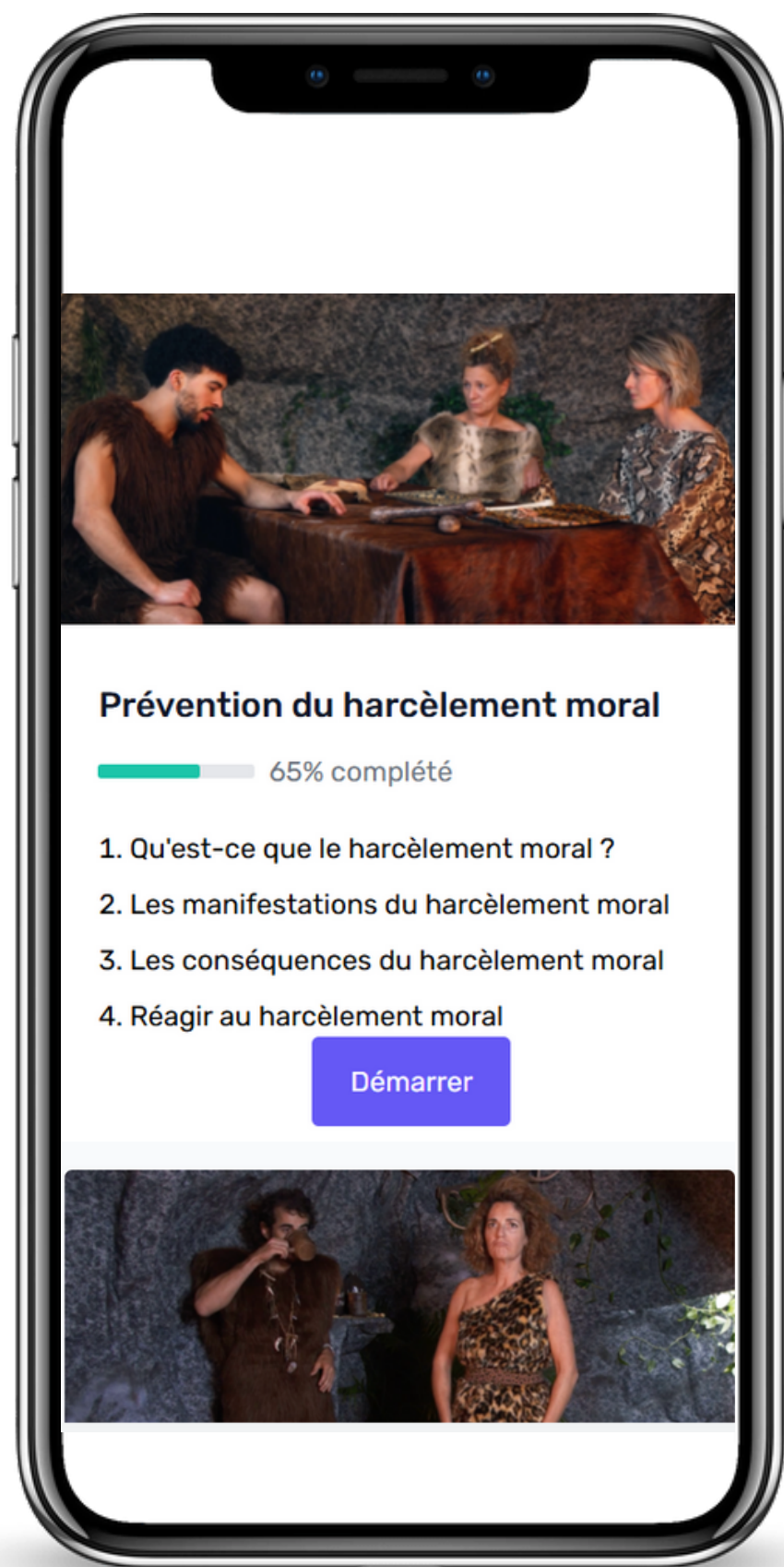
Pédagogie démonstrative à l'aide de mémos, de quiz, et de courtes vidéos (série Paléo&co).

MODALITÉ D'ÉVALUATION

**Quiz QCM pour vérifier
l'atteinte des objectifs**



Certificat de réussite individuels pour les apprenants
qui obtiennent un taux d'au moins 80% de bonnes
réponses



Modalités d'accès :

Connexion sur une plateforme de formation en ligne* dédiée à l'entreprise de façon **anonyme**.

Le compte de chacun des salariés est constitué de son email professionnel solidement crypté, de son genre, de sa tranche d'âge.

Ces caractéristiques ne permettent pas d'identifier une unique personne dans l'organisation.

Les réponses sont anonymes. Toutefois, il est possible d'effectuer une vérification de la participation de chaque salarié grâce au Training Check (= outil mis à disposition de la personne en charge de la formation dans l'organisation). L'outil permet de relancer les participants.

Le training check permet donc de savoir quel salarié a participé, à quel moment il l'a fait, ainsi que le temps qu'il y a consacré.

*possibilité de formation en présentiel sur demande avec un expert de la thématique.

FORMATION EN LIGNE

Lieu de formation :

Les parcours de formation en ligne sont réalisées par les salariés **selon les conditions définies par l'organisation.**

L'accès aux personnes en situation de handicap sur lieu de formation revient à l'organisation.

Tous nos parcours de formation en ligne sont sous-titrés pour être accessibles aux personnes sourdes et malentendantes.



Validation en bloc de compétence ?



Cette formation n'est ni certifiante, ni qualifiante. Elle ne fait pas partie d'un bloc de compétences.

Tarif ?



Tarif sur devis

ACCOMPAGNEMENT PAR L'ÉQUIPE REMIXT



Fabio
**Customer
Success Manager***



Jamaïca
**Ingénieure
technique***



Maxime
**Formateur
Référént Handicap****

Ils vous accompagnent sur le déploiement et la personnalisation de la plateforme de formation (contenu, ajout d'étapes à la formation, etc.). En cas de problème technique, ils vous aident à le résoudre.

*réponse sous 24h

Ils répondent à vos questions sur le contenu ou sur des situations vécues en entreprises.

Ils fournissent une assistance asynchrone.

*réponse sous 48h

** contact : maxime@remixt.co